

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
«МЕДСАНЧАСТЬ №9 ИМ. М.А.ТВЕРЬЕ»**

П Р И К А З

28.09.2018.

№ 01-04/554

Об утверждении Плана по противодействию коррупции на 2018-2020 гг

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», приказа Министерства здравоохранения Пермского края от 27.09.2018 № СЭД-34-01-06-830 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2018-2020 гг» в целях поддержания государственным учреждениями системного подхода в сфере реализации краевой политики в области противодействия коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить План по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Медсанчасть № 9 им. М.А. Тверье» на 2018-2020 годы (далее – План).

2. Специалисту по связям с общественностью Шайбаковой Р.И. обеспечить:

- размещение Плана на официальном сайте ГБУЗ ПК «МСЧ № 9» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в течение 14 рабочих дней со дня его утверждения;

- размещение Отчета о реализации Плана в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, на официальном сайте ГБУЗ ПК «МСЧ № 9» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Заведующей канцелярией Павловой О.Н. ознакомить с настоящим приказом лиц, ответственных за выполнение мероприятий плана, под роспись.

4. План по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Медсанчасть № 9 им. М.А. Тверье» на 2016-2017 годы», утвержденный приказом ГБУЗ ПК «МСЧ № 9» от 17.05.2016 № 01-04/197, признать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Приложение: План по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Медсанчасть № 9 им. М.А. Тверье» на 2018-2020 годы.

Исполняющая обязанности главного врача

Ф.А. Гилёва

к приказу ГБУЗ ПК «МСЧ № 9» от 28.09.2018 Приложение № 1
№ 01-04/534

ПЛАН
по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения
Пермского края «Медсанчасть № 9 им. М.А. Тверье» на 2018-2020 годы

1. План противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Медсанчасть № 9 им. М.А. Тверье» (далее - Учреждение) на 2018-2019 годы (далее - План) разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции";
- Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2019 годы";
- Закона Пермского края от 30 декабря 2008 г. N 382-ПК "О противодействии коррупции в Пермском крае";
- Указа губернатора Пермского края от 17 августа 2015 г. N 111 "Об утверждении Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае";
- Указа губернатора Пермского края от 21 сентября 2015 г. N 133 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции";

2. Задачами реализации мероприятий Плана являются:

- совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- активизация деятельности подразделений государственного учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками государственного учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

3. Общее руководство реализацией Плана возлагается на руководителя ГБУЗ ПК «МСЧ № 9».

4. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом, и эффективностью принимаемых мер по противодействию коррупции осуществляет: в подведомственных организациях (ГБУЗ ПК «МСЧ № 9») - государственный орган, осуществляющий координацию и регулирование деятельности ГБУЗ ПК «МСЧ № 9» - Министерство здравоохранения Пермского края.

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1	Подготовка отчета о выполнении плана противодействия коррупции, размещение плана по антикоррупции и отчета о его выполнении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Учреждения	отдел кадров, юристконсульт и лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях	В течение 5 дней с даты утверждения плана. ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах
1.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	отдел кадров, юристконсульт и лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции

1.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Учреждении	Отдел кадров и юрисконсульт	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
1.4	Подготовка материалов по запросам уполномоченных органов для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае	Отдел кадров, юрисконсульт	В срок, установленный в запросе	Организация всестороннего рассмотрения вопросов на заседании комиссии и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
2	Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов			
2.1	Анализ сведений, представляемых при приеме на работу по должности руководителя Учреждения	Отдел кадров	По факту заключения трудового договора с руководителем Учреждения	Выявление случаев нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов
2.2	Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов	Комиссия учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов	Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
2.3	Обеспечение действенного функционирования Комиссии учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов,	Руководитель учреждения	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных законодательством

	повышение эффективности реализации принимаемых комиссией решений			Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
2.4	Обобщение информации по результатам выполнения мероприятий данного раздела и направление в адрес органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров, юрисконсульт	Ежегодно до 20 февраля	Систематизация информации об антикоррупционной деятельности, выявление областей, требующих усиления
2.5	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении	Отдел кадров, специалист по связям с общественностью	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
2.6	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций	Отдел кадров, юрисконсульт	Ежеквартально	Выявление коррупционно-опасных функций
2.7	Контроль за выполнением работниками требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований	Отдел кадров	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Количество выявленных нарушений
3	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц			
3.1	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур Учреждения	Отдел кадров Заместитель главного врача по экономике	Ежеквартально	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений
3.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных	Заместитель главного	Постоянно	Повышение информированности и ответственности работников

	мер по соблюдению антикоррупционных требований работниками Учреждения при осуществлении закупок	врача по экономике		Учреждения. Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди работников Учреждения, участвующих в организации (осуществлении) закупок
4	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризации в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
4.1	Обучение 2 работников учреждения (заместитель главного врача по медицинской части, юристконсульт, заместитель главного врача по акушерству и гинекологии), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	По 1 чел. ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников Учреждения Доля работников, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %
4.2	Участие в конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единого подхода по реализации мер антикоррупционной политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации
4.3	Организация взаимодействия с субъектами общественного контроля	Специалист по связям с общественностью	по запросам 2018-2020 гг.	Повышение качества проводимых проверочных мероприятий.
4.4	Организация работы по информированию общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях и результатах указанных мероприятий	Специалист по связям с общественностью	Ежегодно до 1 февраля	Повышение эффективности деятельности пресс-службы Учреждения по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений
5	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере бизнеса, в том числе по защите субъектов			

	предпринимательской деятельности от злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц			
5.1	Внедрение в практику комиссии Учреждения по осуществлению закупок механизма, позволяющего государственным и муниципальным заказчикам получать в автоматизированном режиме сведения о юридических лицах, привлеченных к административной ответственности по статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.	контрактная служба	С даты вступления в силу нормативно-правового акта Правительства Российской Федерации о внедрении механизма и постоянно при рассмотрении заявок участников закупок	Предотвращение рецидивов случаев незаконного вознаграждения от имени юридического лица
6	Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции			
6.1	Разработка (корректировка) локальных нормативных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров, юристконсульт	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование локальных актов Учреждения. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
6.2	Изучение и анализ предложений Администрации Президента Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации и иных заинтересованных федеральных государственных органов по систематизации законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	юристконсульт	до 1 марта 2020	Актуализация локальных нормативных актов Учреждения в сформулированном на федеральном уровне системном подходе